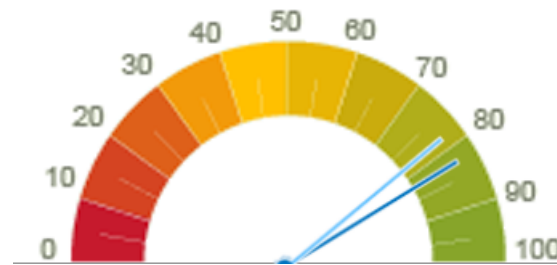


Sekretariat benchmark APV 2017



	Denne rapport	Vedersø Idrætsefterskole
Antal inviterede	4	41
Antal besvarede	3	39
Svarprocent	75%	95,1%
Samlet score	83	79

Indholdsfortegnelse

Definitioner	3
Læsevejledning	4
Overblik - Kategorier	5
Emneoverblik - søjlediagram	7
Emneoverblik - radardiagram	16
Top 5 - de væsentligste styrker	25
Bund 5 - de væsentligste forbedringsområder	26
Svarfordeling	27

Definitioner

Skabelon: Benchmark report

Områder:

APV

Undersøgelse: APV 2017

Denne rapport:

Vedersø Idrætsefterskole

Sekretariat

Medarbejdere

Periode for svar:

Fra: 29-12-2017

Til: 22-01-2018

Læsevejledning

Forud for tolkning af data omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er det vigtigt, at være klar over, at de enkelte resultater ikke er en form for karakterbog eller dom over arbejdsmiljøet.

Resultaterne skal altid vurderes i forhold til den pågældende arbejdsplads i forhold til dennes arbejdsopgaver, kunder, organisatoriske placering mv.

Resultaterne skal bruges til at identificere og af- / bekræfte tilstande, vedrørende medarbejdernes samlede opfattelse af arbejdsmiljøet.

Score

Spørgeskemaet er bygget op med en scoringsnøgle for de svar, der bliver afgivet.

Det mest positive svar scorer 100 og det mindst positive svar scorer 0. Se eksemplet nedenfor.

Nummeret i parentes angiver antal svar for scoren.

'Enig' - 100 point

'Delvis enig' - 50 point

'Uenig' - 0 point

'Ikke relevant' - Medtages ikke i beregningen af score.

Udgør svarmulighederne flere scoregivende svar, end i eksemplet overfor fordeles pointene således:

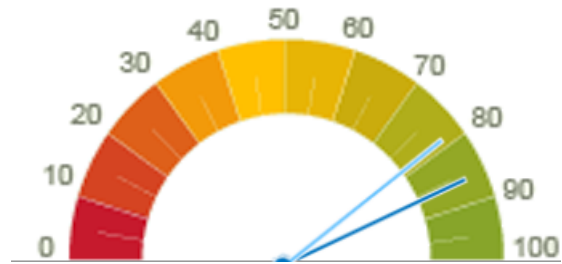
2 pointgivende svar: 100, 0

4 pointgivende svar: 100, 66, 33, 0

5 pointgivende svar: 100, 75, 50, 25, 0

God fornøjelse!

Overblik



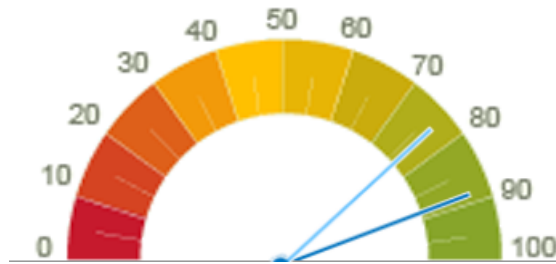
Arbejdsmiljø indsats

Denne rapport

86

Vedersø
Idrætsefterskole

79



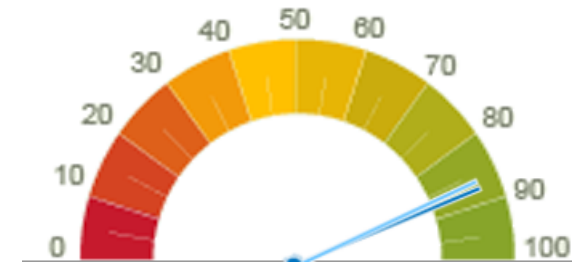
Ergonomiske Forhold

Denne rapport

88

Vedersø
Idrætsefterskole

76



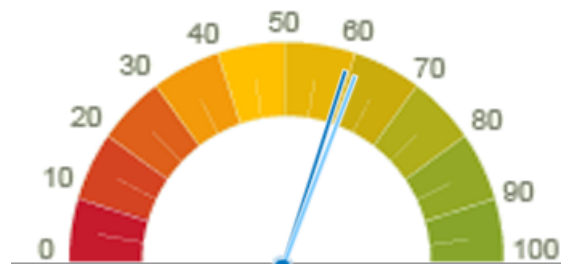
Fysiske Forhold

Denne rapport

87

Vedersø
Idrætsefterskole

86



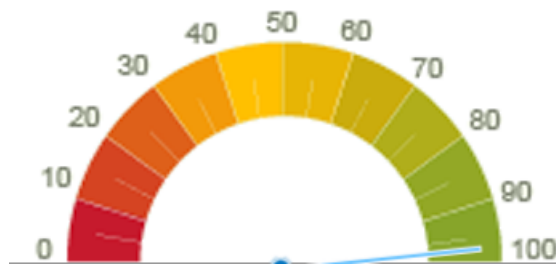
Helbred og velbefindende

Denne rapport

60

Vedersø
Idrætsefterskole

61



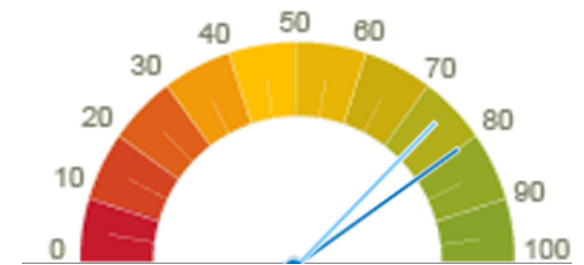
Krænkende adfærd

Denne rapport

100

Vedersø
Idrætsefterskole

96



Psykiske Forhold

Denne rapport

80

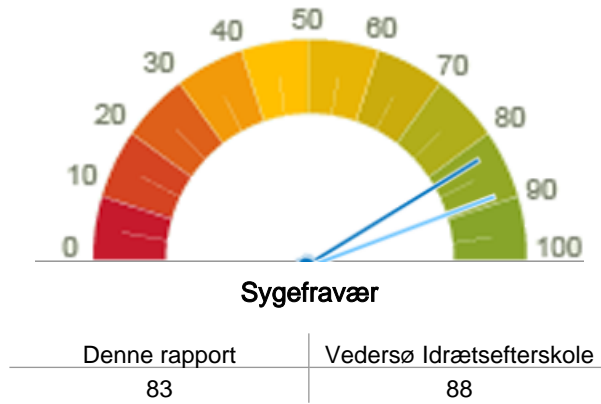
Vedersø
Idrætsefterskole

75

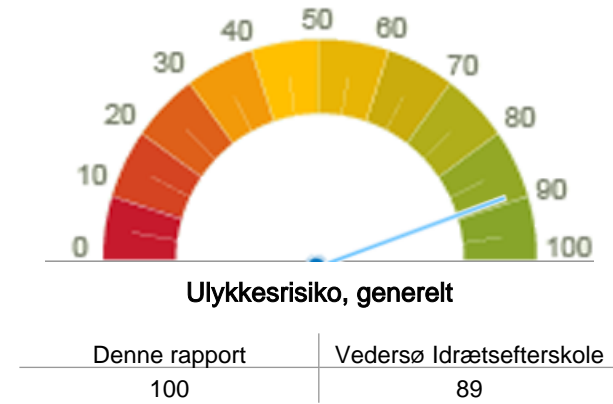
Denne rapport

Vedersø Idrætsefterskole

Overblik (fortsat)



Denne rapport



Vedersø Idrætsefterskole

Overblik – Benchmark score på område: Arbejdsmiljø indsats

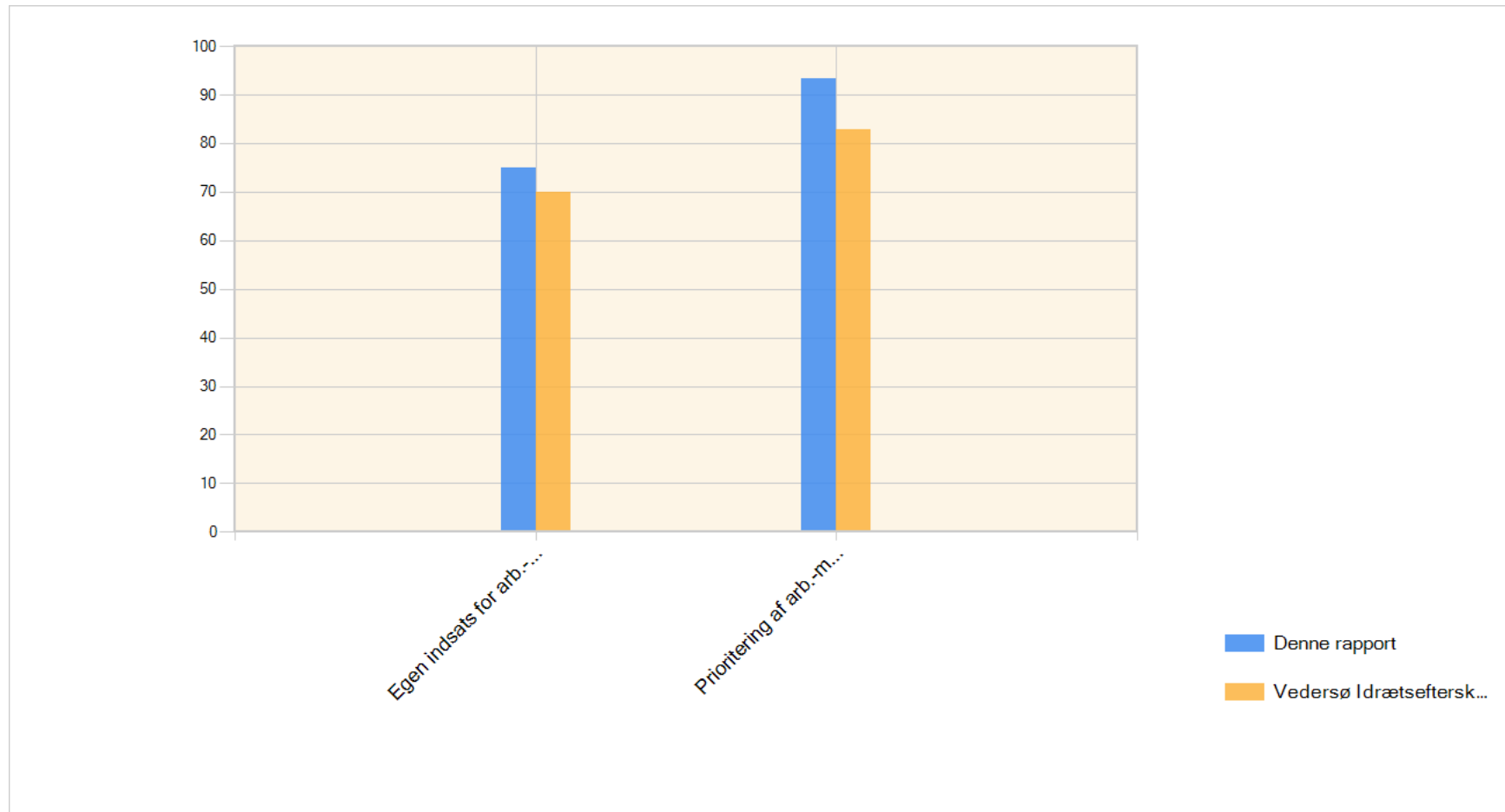


Fig. 1.1 Område Arbejdsmiljø indsats målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Ergonomiske Forhold

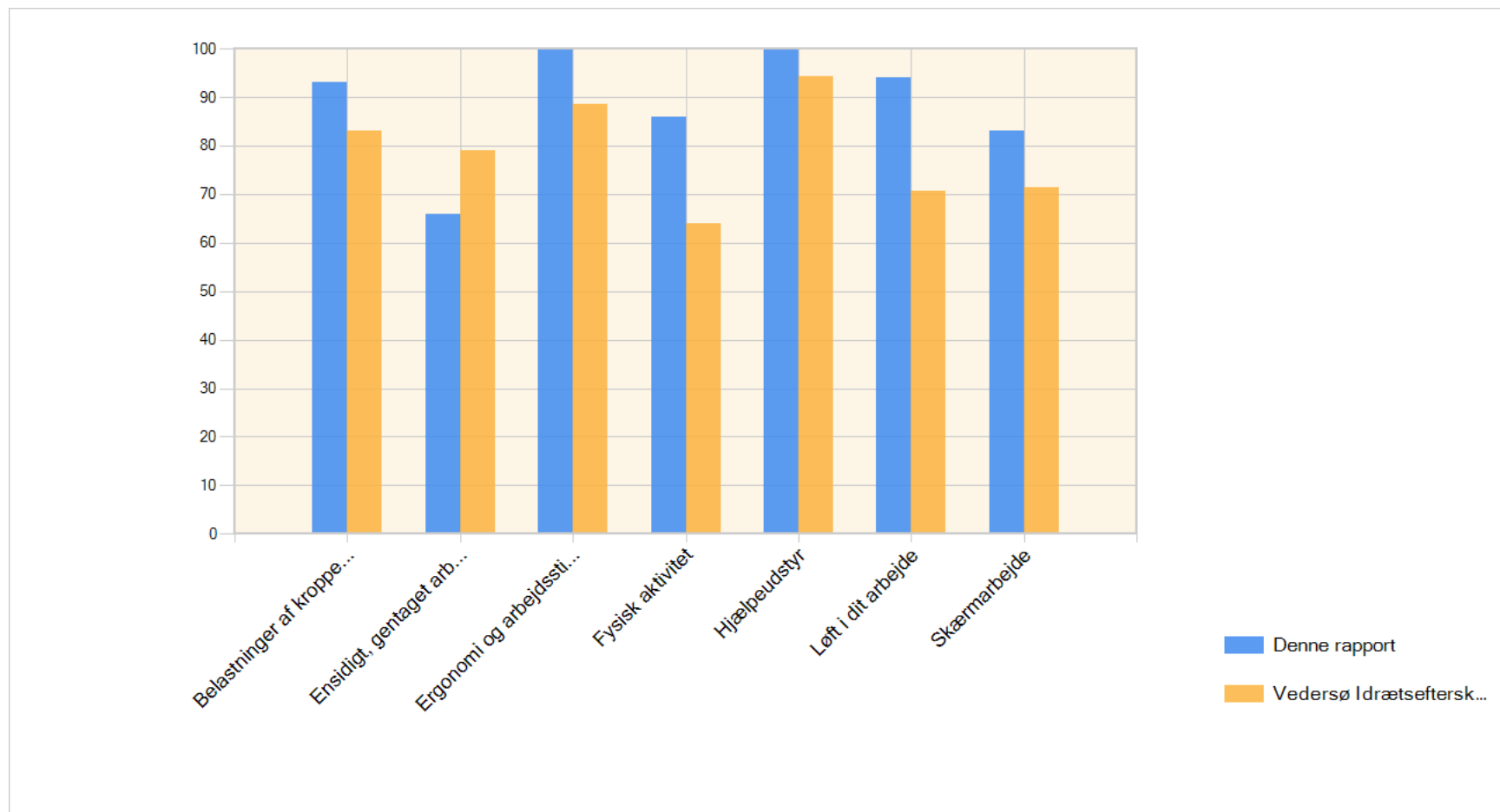


Fig. 1.2 Område Ergonomiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Fysiske Forhold

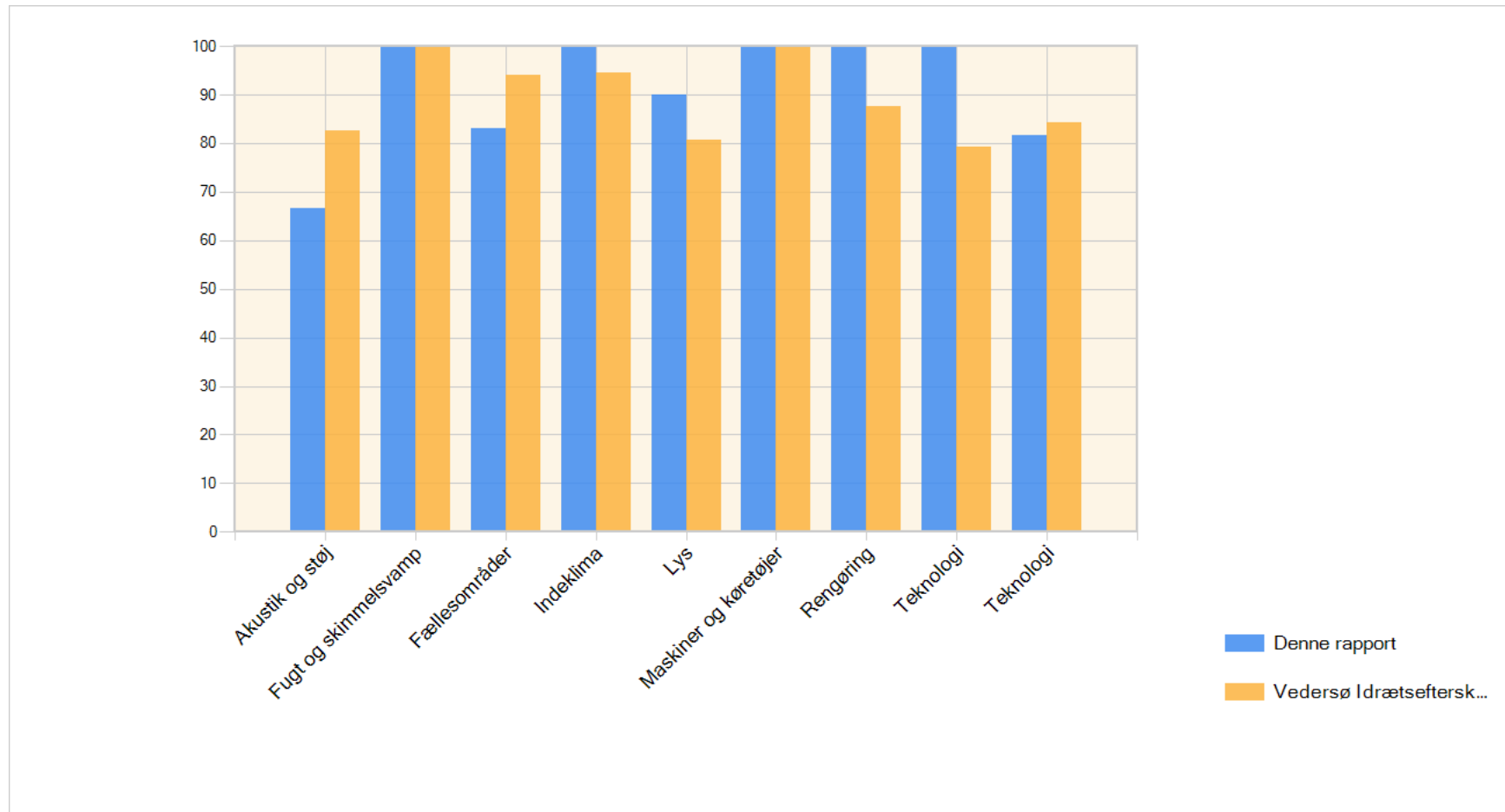


Fig. 1.3 Område Fysiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Helbred og velbefindende

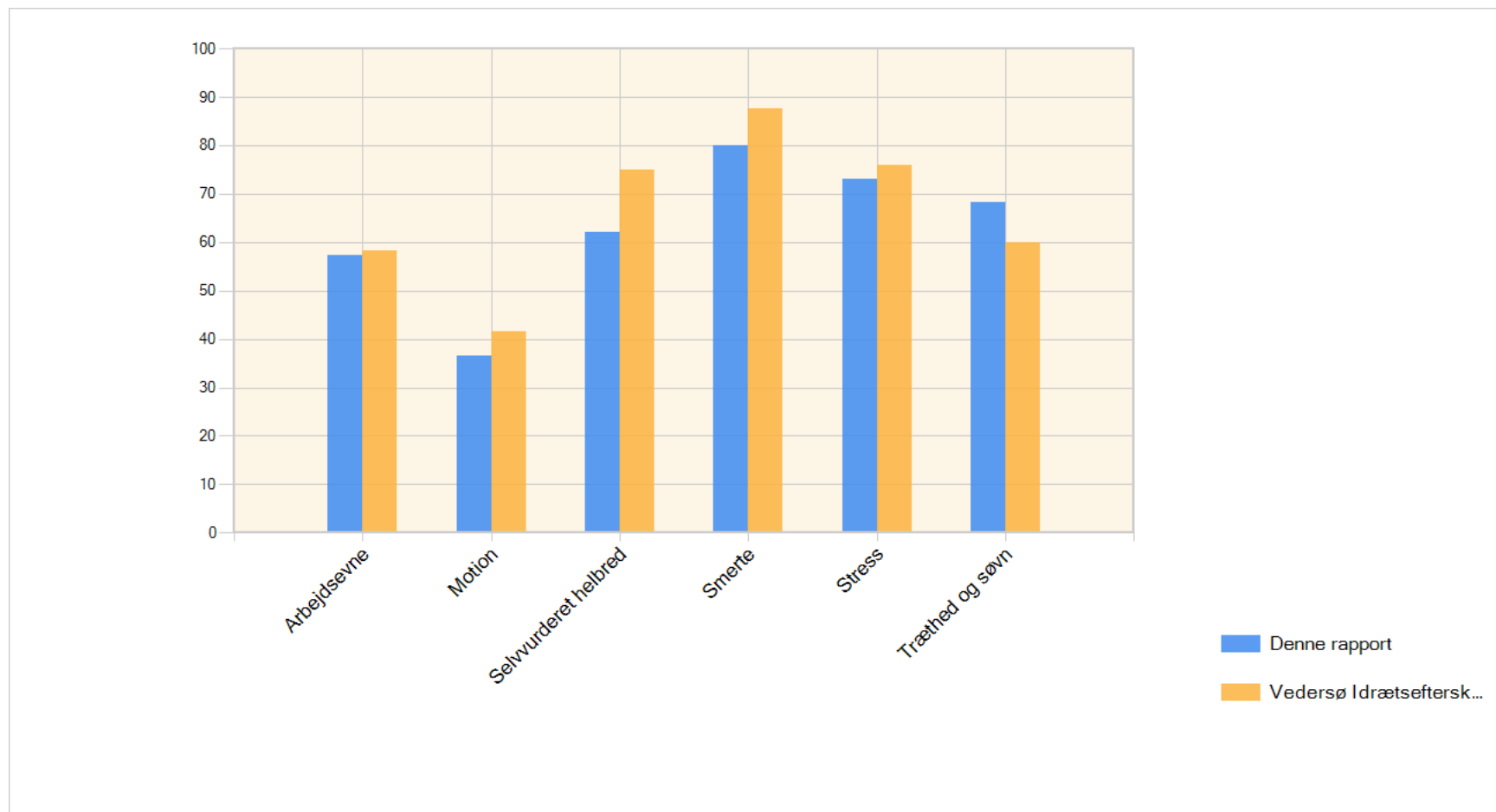


Fig. 1.4 Område Helbred og velbefindende målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Information

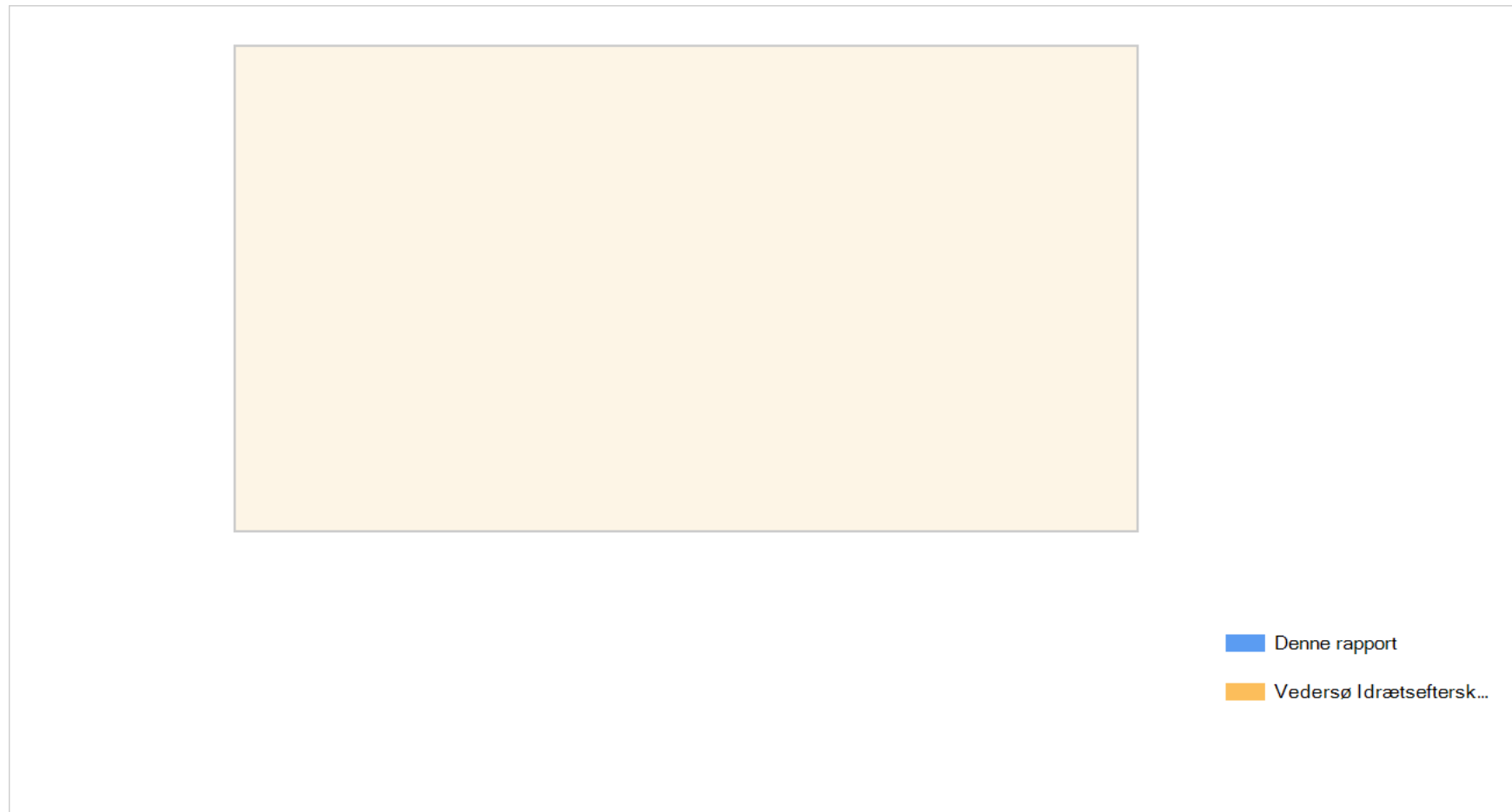


Fig. 1.5 Område Information målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Krænkende adfærd

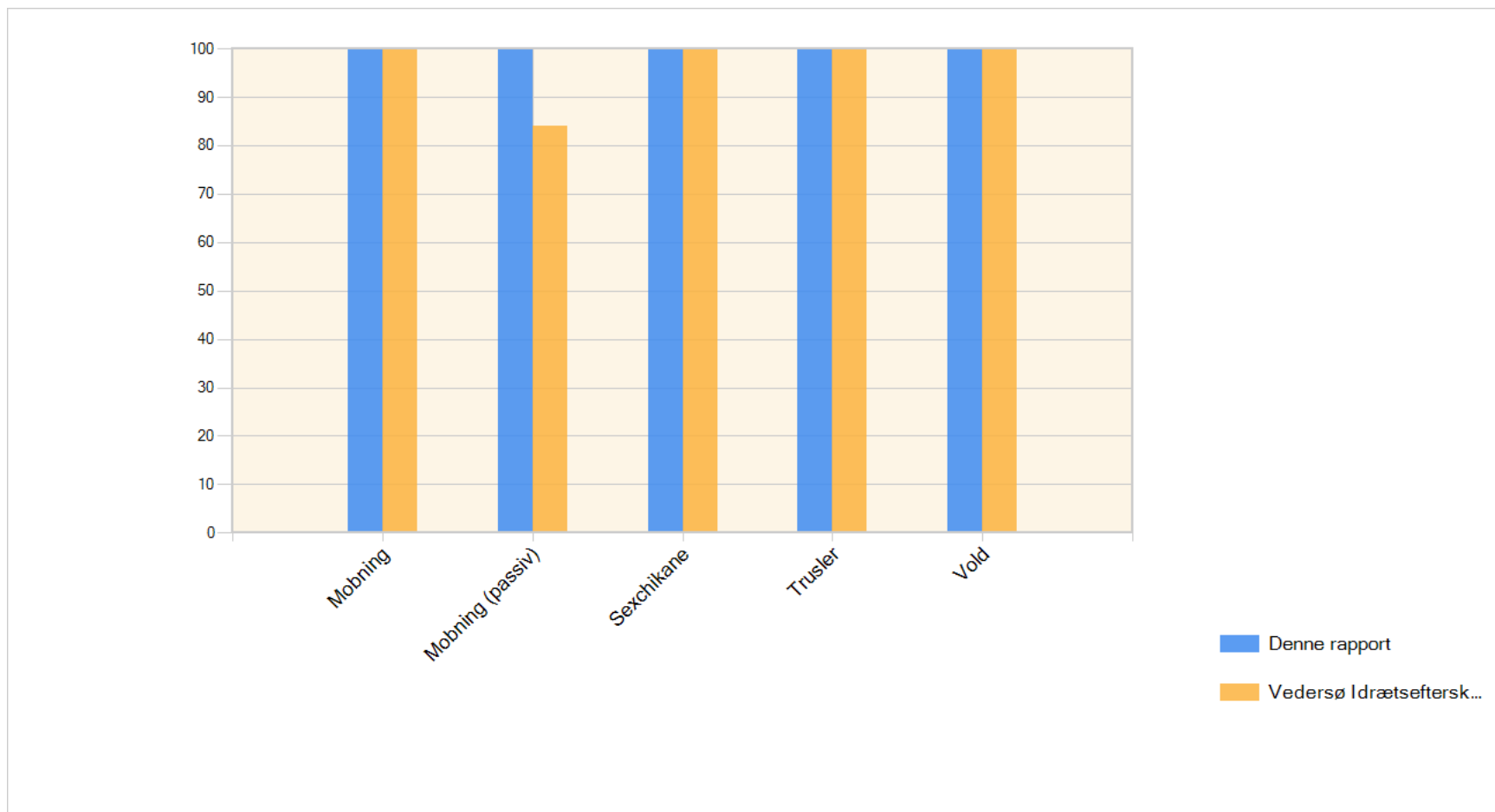


Fig. 1.6 Område Krænkende adfærd målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Psykiske Forhold

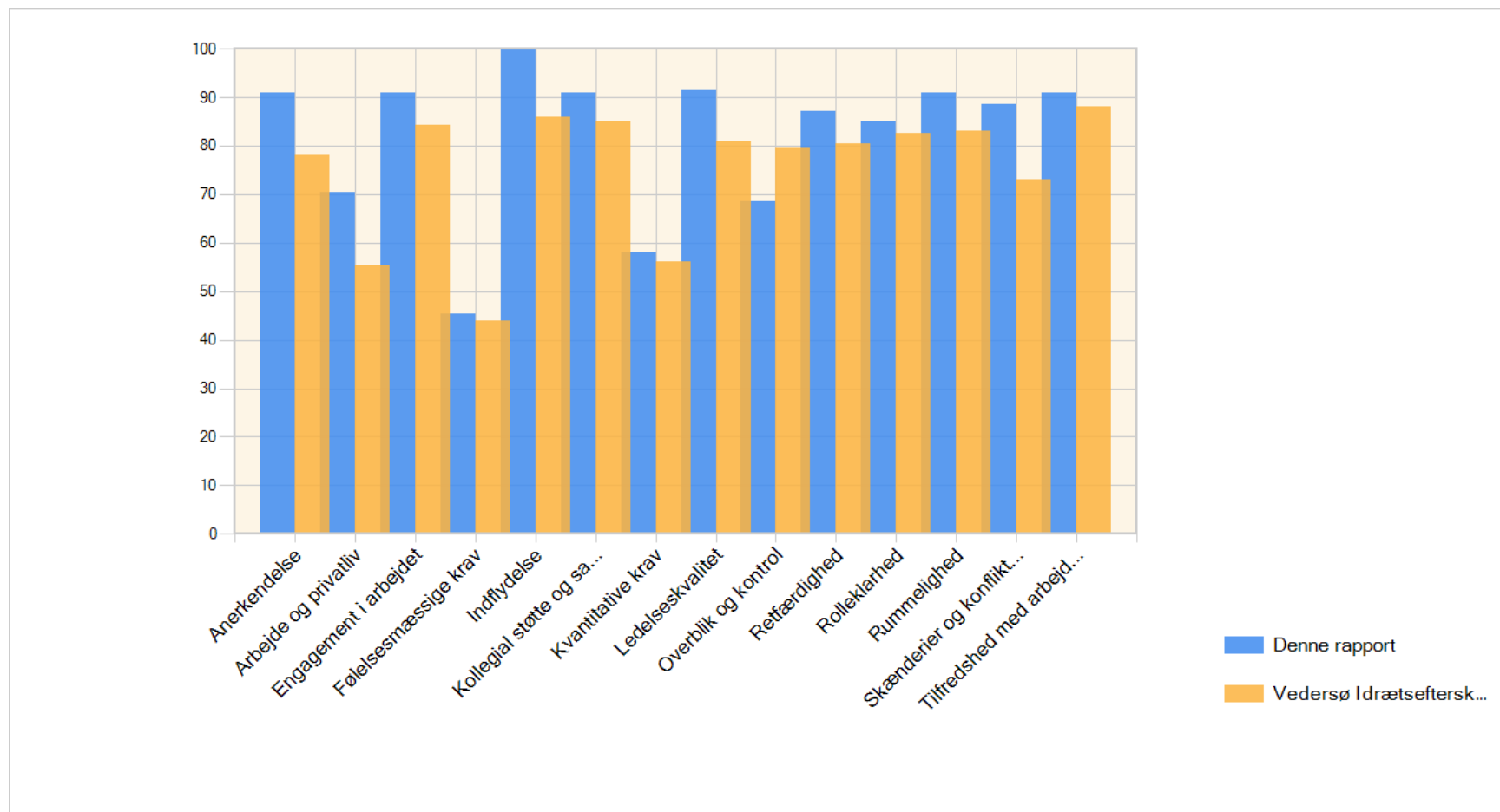


Fig. 1.7 Område Psykiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Sygefravær

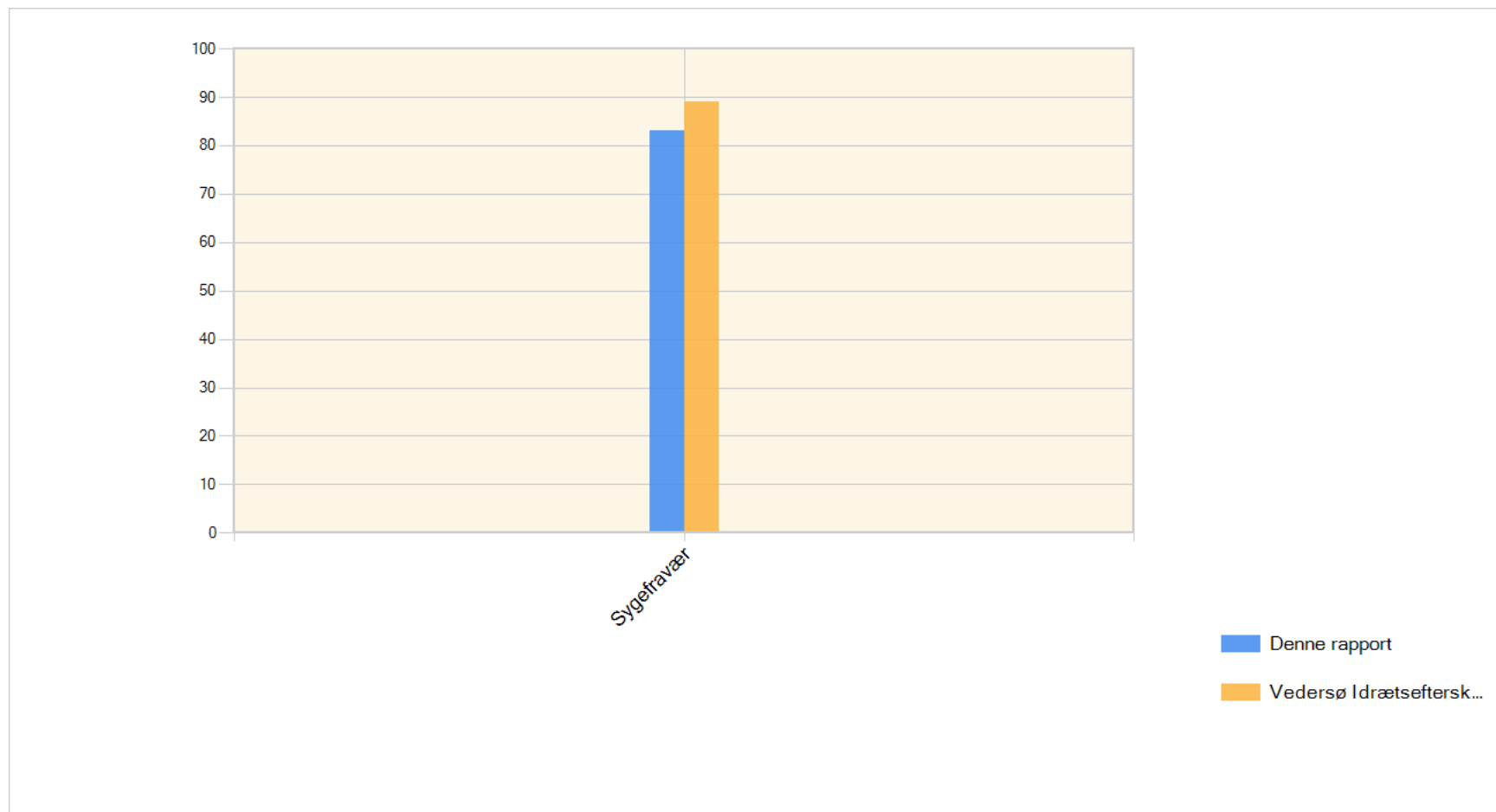


Fig. 1.8 Område Sygefravær målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Ulykkesrisiko, generelt

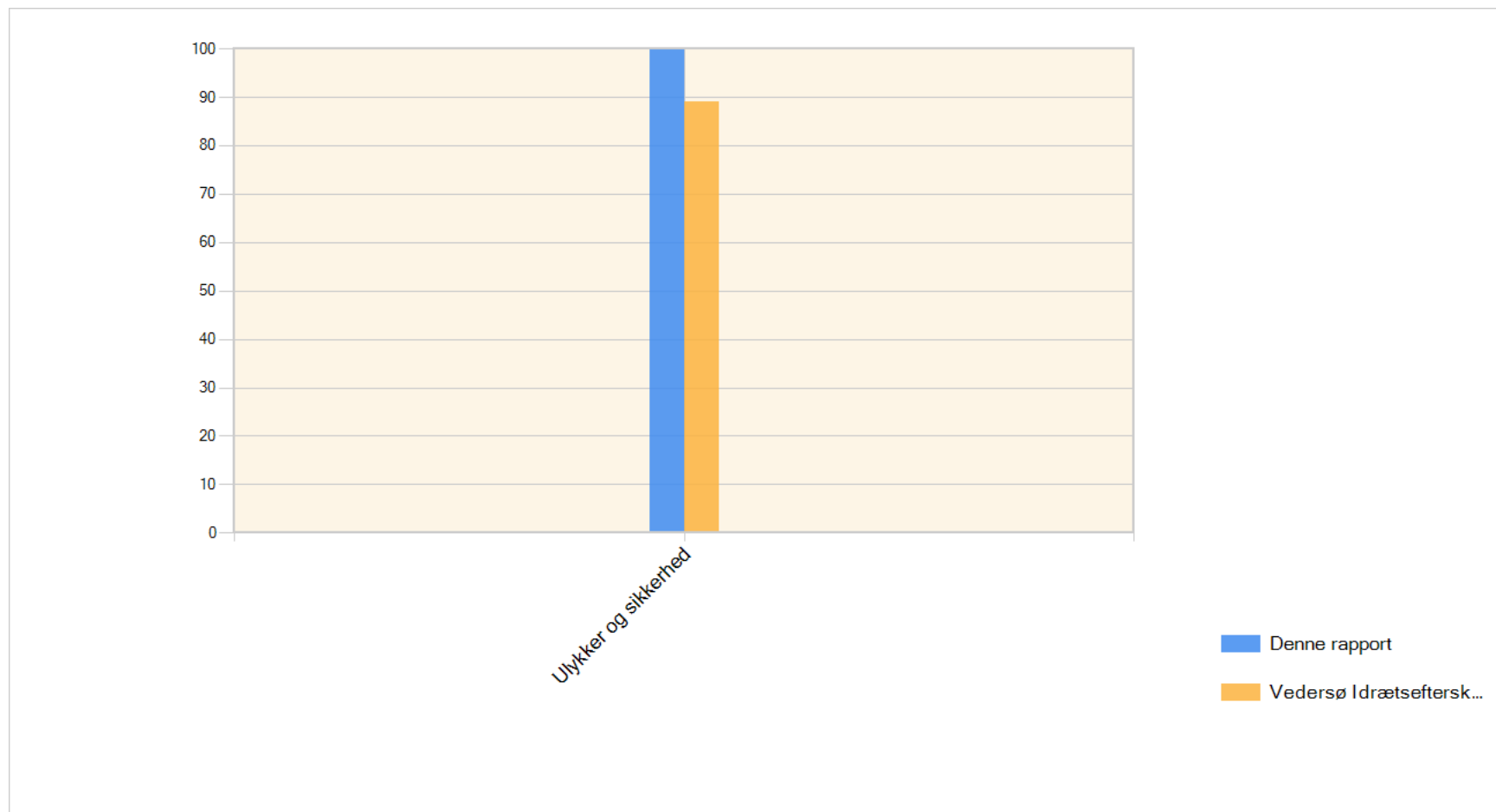


Fig. 1.9 Område Ulykkesrisiko, generelt målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Arbejdsmiljø indsats

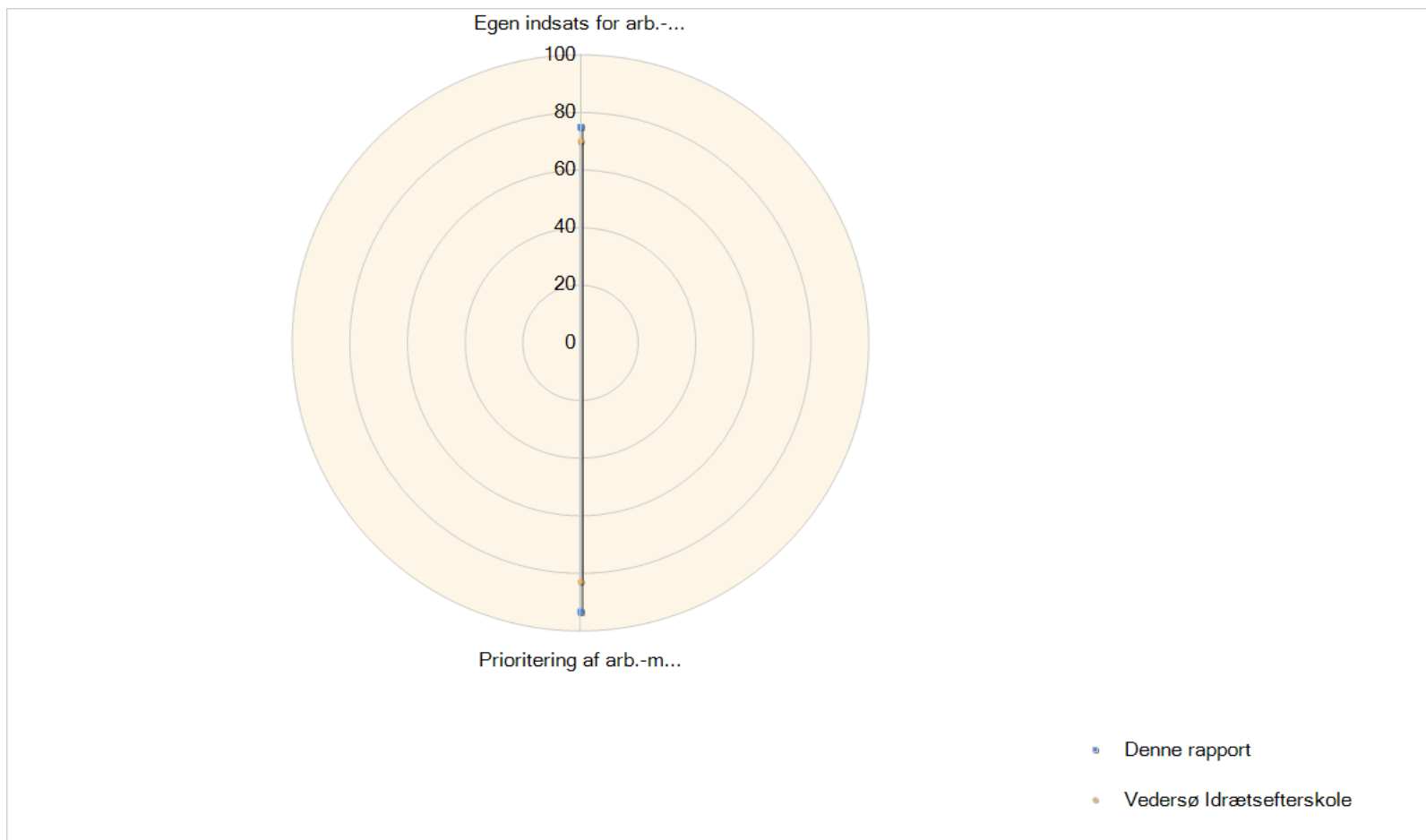


Fig. 2.1 Område Arbejdsmiljø indsats målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Ergonomiske Forhold

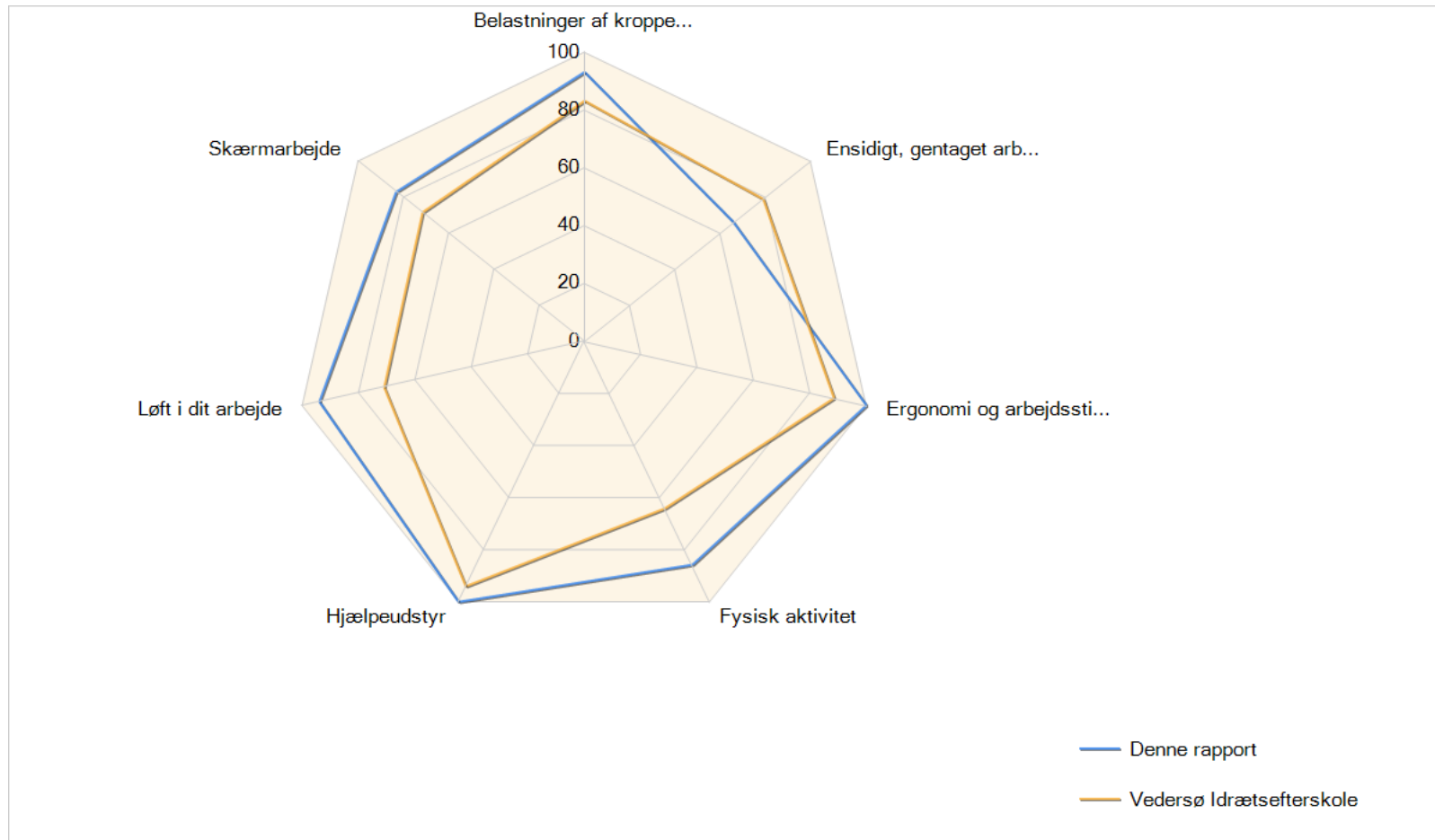


Fig. 2.2 Område Ergonomiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Fysiske Forhold

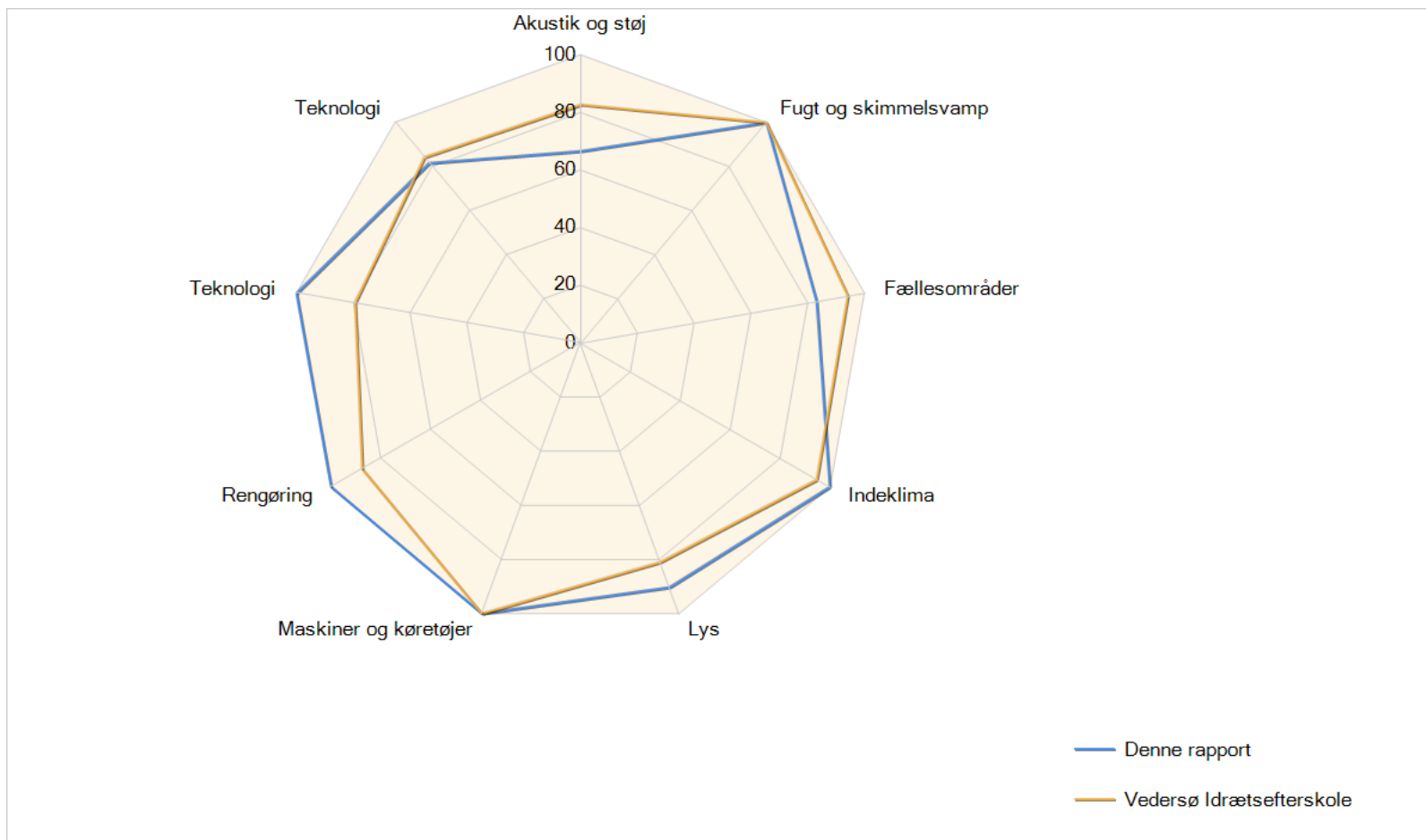


Fig. 2.3 Område Fysiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Helbred og velbefindende

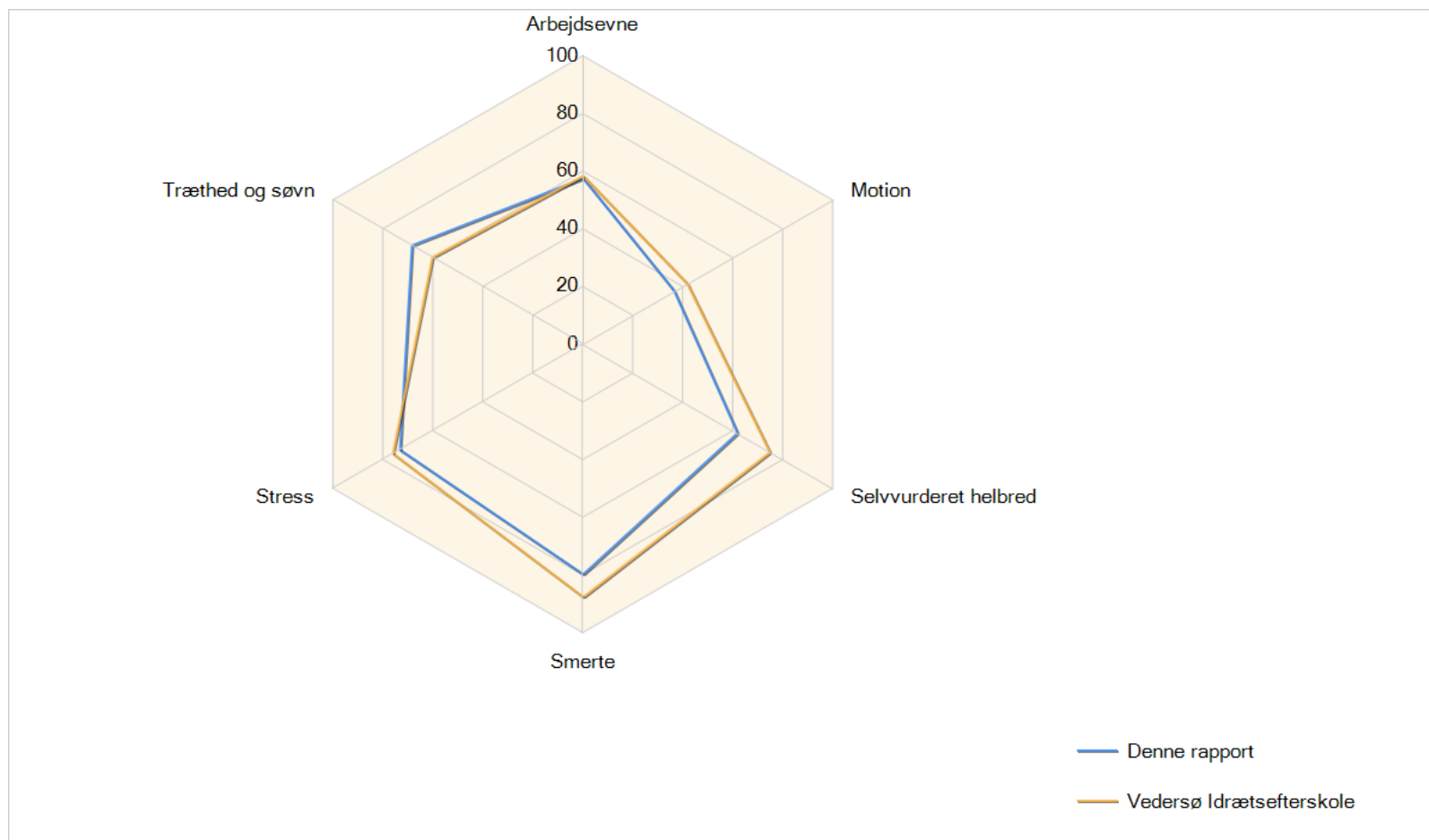


Fig. 2.4 Område Helbred og velbefindende målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Information

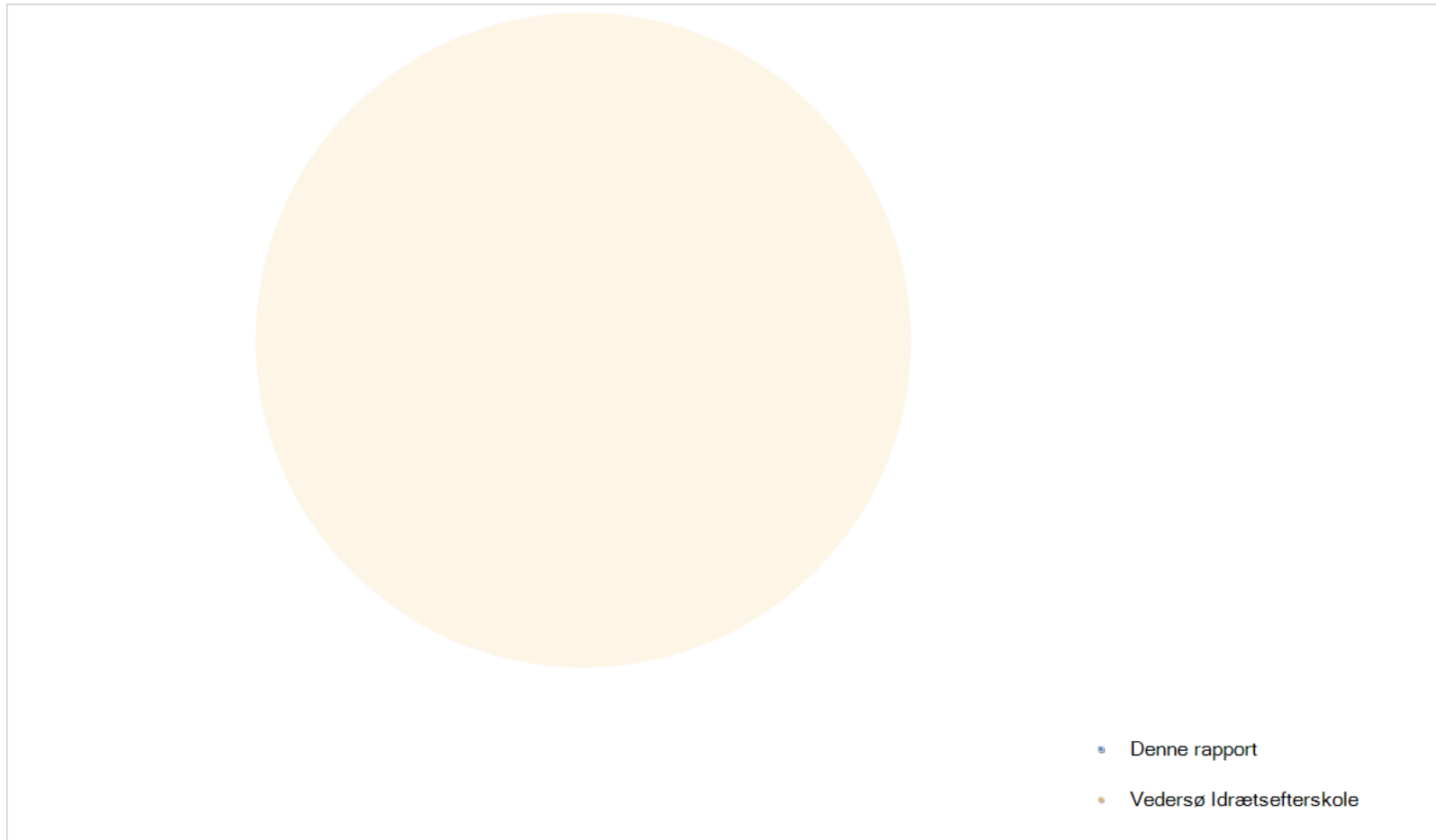


Fig. 2.5 Område Information målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Krænkende adfærd

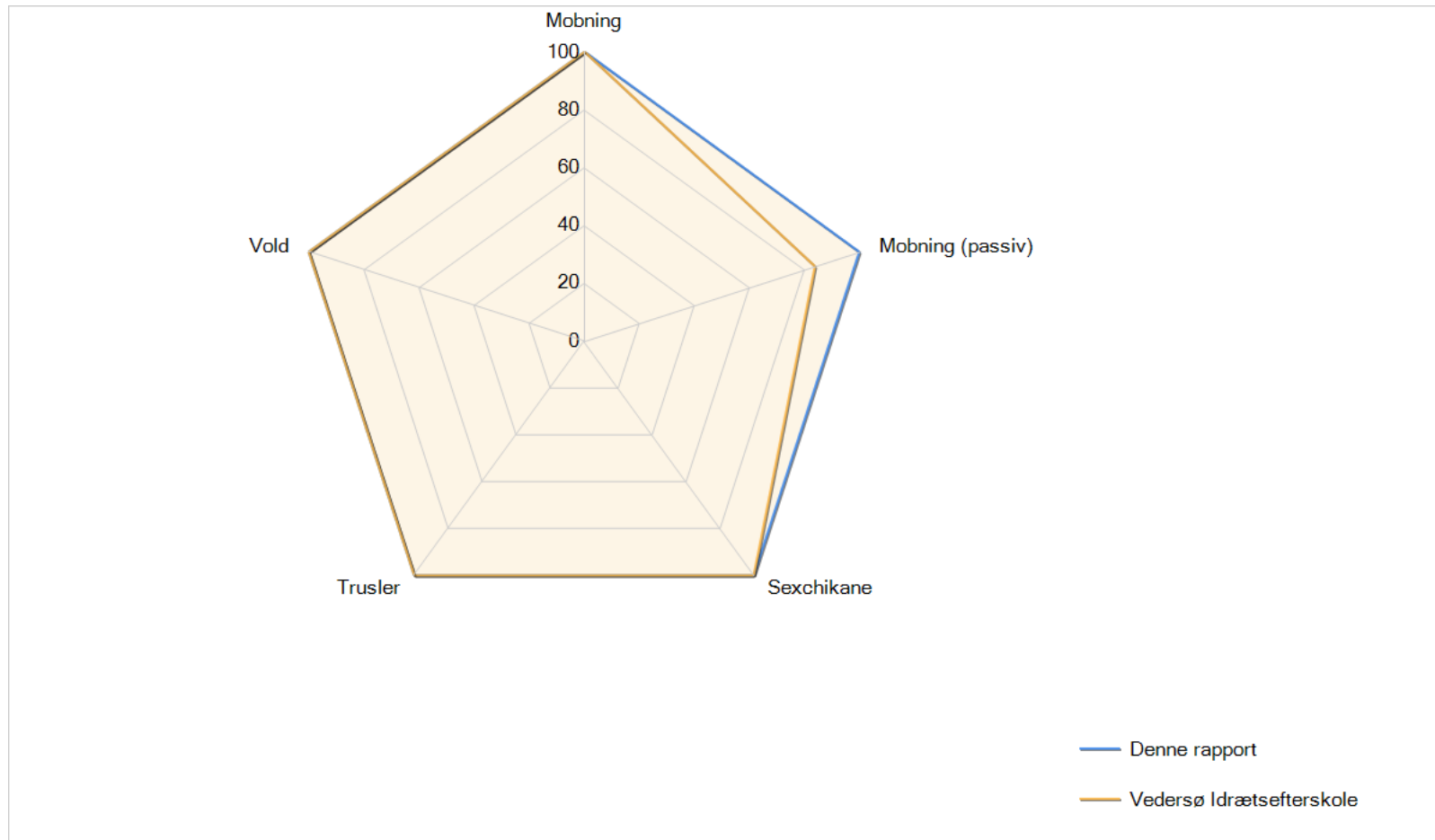


Fig. 2.6 Område Krænkende adfærd målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Psykiske Forhold

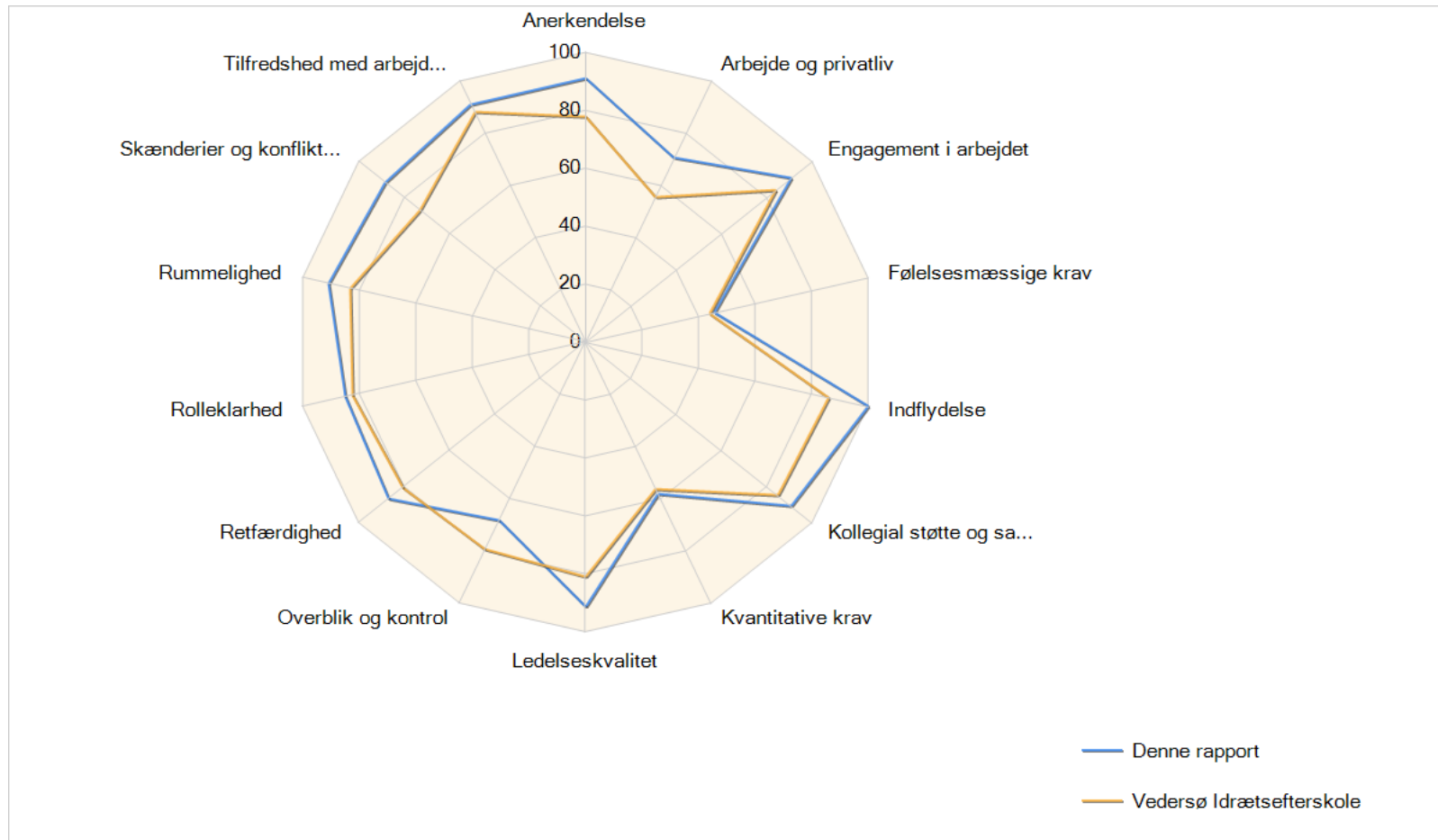


Fig. 2.7 Område Psykiske Forhold målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Sygefravær

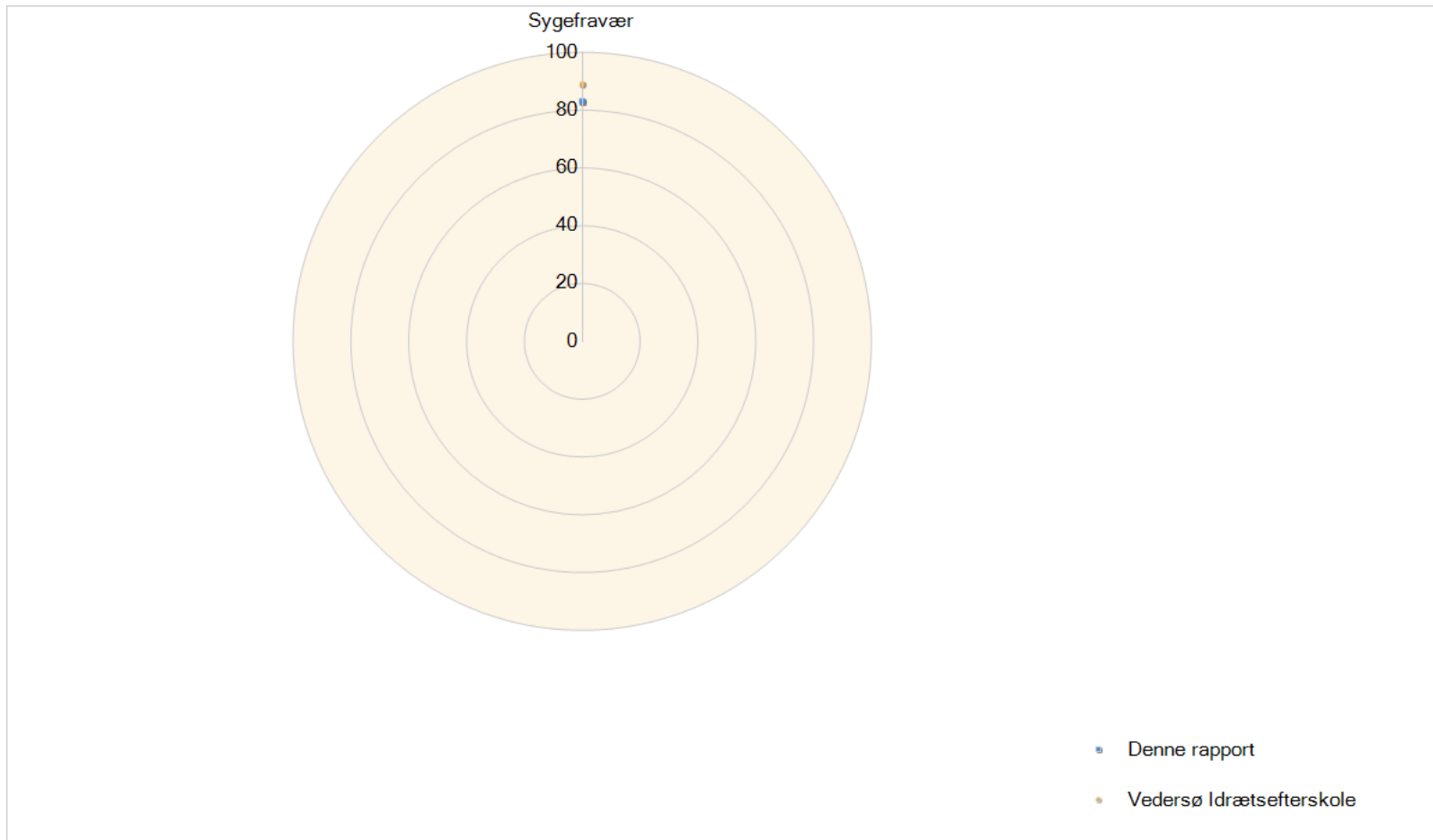


Fig. 2.8 Område Sygefravær målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Overblik – Benchmark score på område: Ulykkesrisiko, generelt

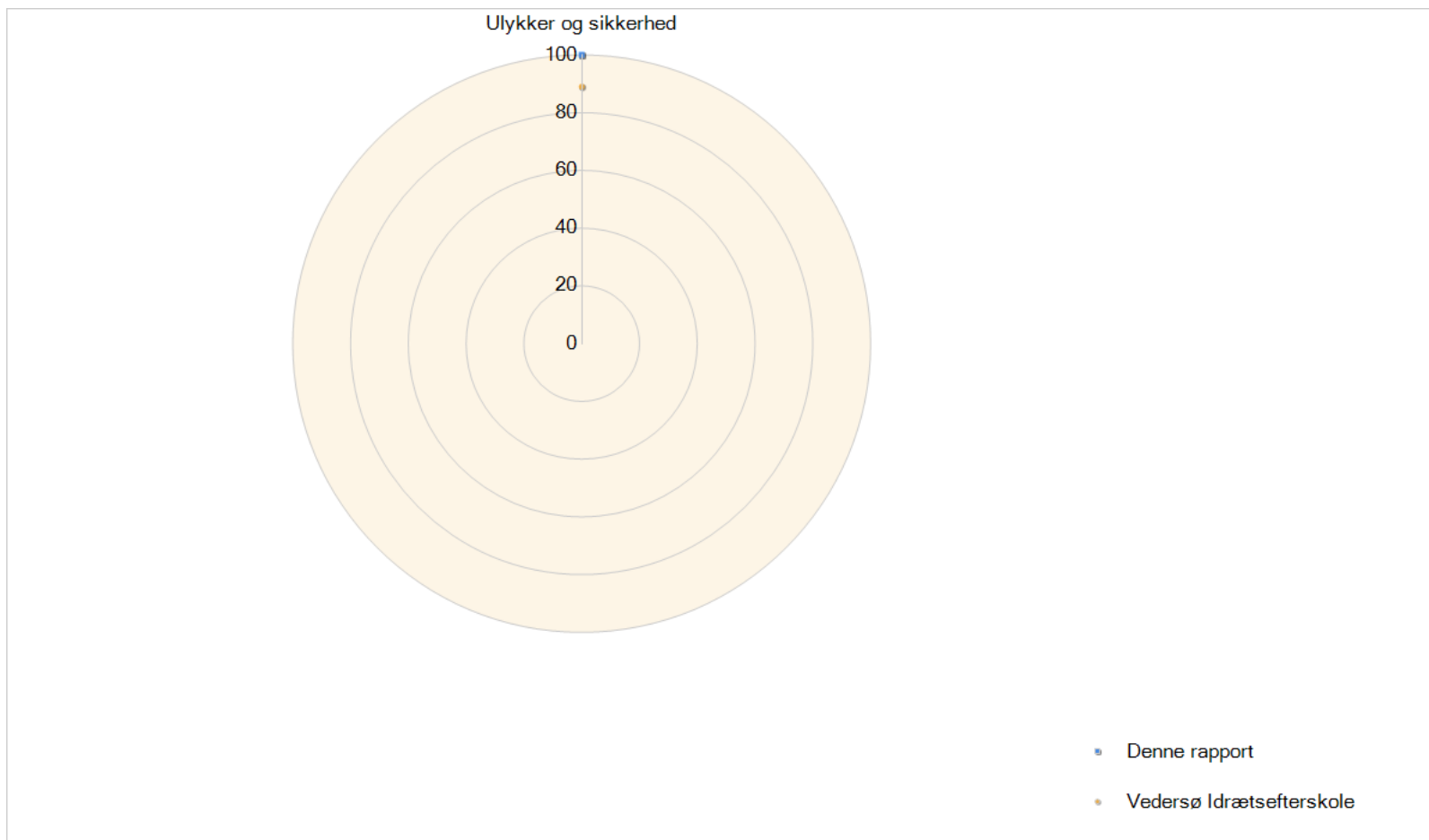
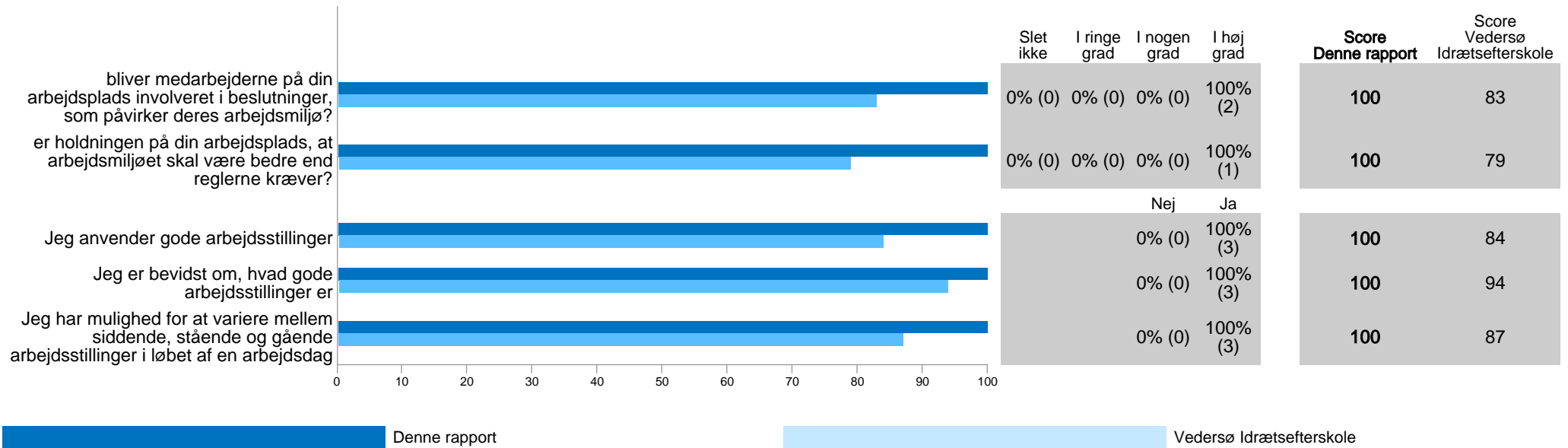
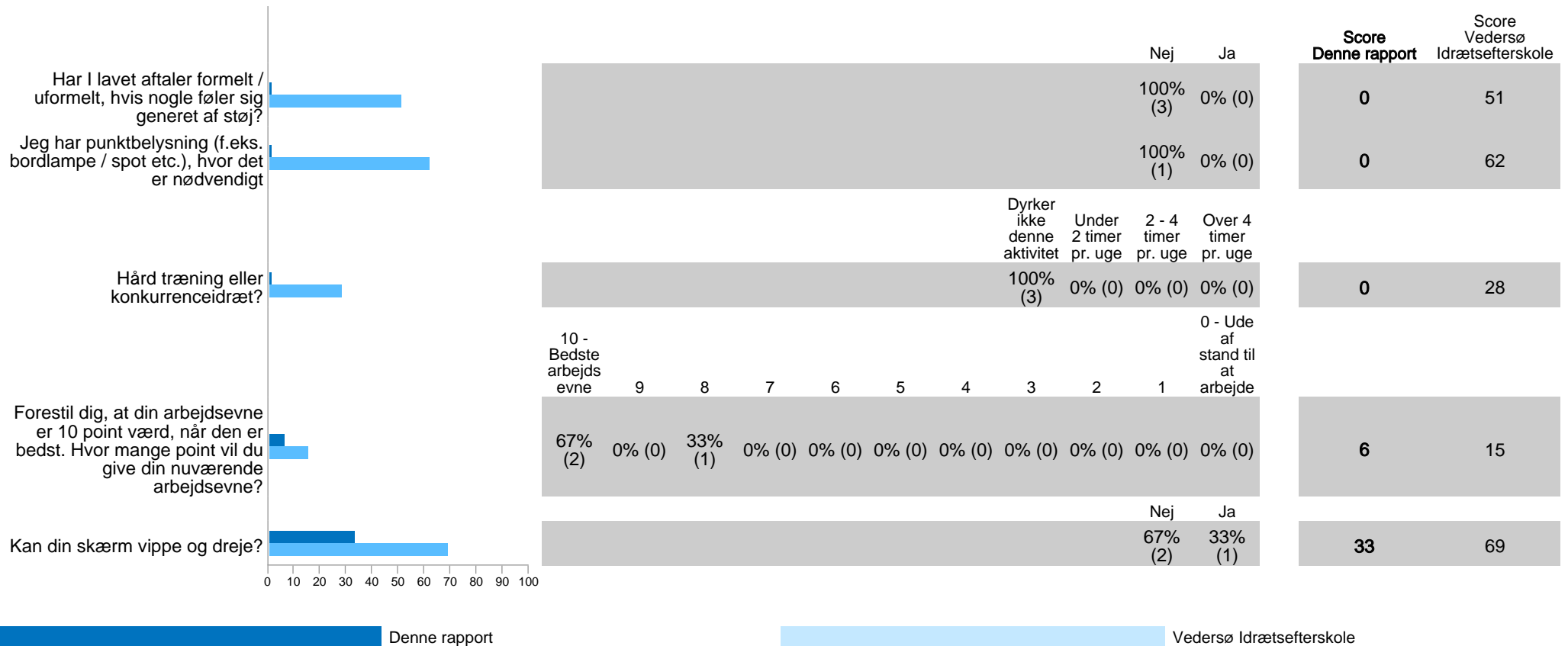


Fig. 2.9 Område Ulykkesrisiko, generelt målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

Top 5



Bund 5



Samtlige spørgsmål i Arbejdsmiljø indsats

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Egen indsats for arb.-miljø							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
gør du og dine kolleger en indsats for at forbedre arbejdsmiljøet?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	75	70
Prioritering af arb.-miljø							
	Ved ikke	Slet ikke	I ringe grad	I nogen grad	I høj grad		
bliver medarbejderne på din arbejdsplads involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø?	50%(1)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(2)	100	83
er holdningen på din arbejdsplads, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver?	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	79
prioriterer din arbejdsplads forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt?	50%(1)	0%(0)	0%(0)	50%(1)	50%(1)	83	86

Samtlige spørgsmål i Ergonomiske Forhold (fortsat)

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Løft i dit arbejde							
	Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
finder du de typiske løft i dit arbejde anstrengende?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	75
sker det, at du alene løfter eller flytter ting eller personer, selv om der egentlig burde være to om det	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	77
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Aldrig		
anvender du hjælpemidler, når det er nødvendigt, under løft eller flytning af ting eller personer?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	60
Skærmarbejde							
				Ja	Nej		
Arbejder du ved en skærm mere end 2 timer om dagen?				100%(3)	0%(0)	-	-
				Nej	Ja		
Er skærmen placeret i en højde, så en vandret udstrakt arm peger direkte på øverste menu-linie?				33%(1)	67%(2)	66	65
Fremstår teksten på skærmen klart og tydeligt?				0%(0)	100%(3)	100	100
Kan din skærm vippe og dreje?				67%(2)	33%(1)	33	69
Kan du variere tastaturets indstillings- og placeringsmuligheder?				0%(0)	100%(3)	100	52
Er det muligt at hvile underarmene foran tastaturet og ved brug af mus?				0%(0)	100%(3)	100	86
				Nej	Ja		
Sørger virksomheden for at indkøbe / tilpasse software programmer, der begrænser risikoen for slid i håndled og skulder?				0%(0)	100%(3)	100	56

Samtlige spørgsmål i Ergonomiske Forhold (fortsat)

			Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Tunge løft				
	Nej	Ja		
Bærer eller løfter du tunge objekter i dit arbejde?	100%(3)	0%(0)	-	-
	Nej	Ja		
Foretager du tunge løft i dit arbejde?	100%(3)	0%(0)	-	-
Tunge skub og træk				
	Nej	Ja		
Skubber eller trækker du tunge objekter i dit arbejde?	100%(3)	0%(0)	-	-
Foretager du tunge skub og træk?	100%(3)	0%(0)	-	-

Samtlige spørgsmål i Fysiske Forhold

				Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Akustik og støj					
	Ikke relevant	Ja	Nej		
Jeg er generet af støj. Fx fra personer, faste installationer, maskiner osv.	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	87
Jeg oplever dårlig akustik på min arbejdsplads (Dårlig akustik giver fx oplevelsen af ekko)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	100
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Har I lavet aftaler formelt / uformelt, hvis nogle føler sig generet af støj?	0%(0)	100%(3)	0%(0)	0	51
Fryse og kølerum					
		Nej	Ja		
Arbejder du i køle- eller og fryserum?		100%(3)	0%(0)	-	-
Fugt og skimmelsvamp					
	Ikke relevant	Ja	Nej		
Jeg har observeret synlige tegn på fugtskader eller svamp	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	100
Fællesområder					
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Pauselokaler / opholdslokaler er i orden	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	89
Toiletforholdene er i orden	0%(0)	33%(1)	67%(2)	66	97
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Har du arbejde der er særlig tilsmudsende, fysisk anstrengende, eller hvor materialer og stoffer ikke må spredes af hensyn til sundhed og sikkerhed?	33%(1)	67%(2)	0%(0)	-	-
Indeklima					
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Jeg føler i almindelighed, at indeklimaet er i orden	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	97

Samtlige spørgsmål i Fysiske Forhold (fortsat)

				Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Lys					
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Jeg har punktbelysning (f.eks. bordlampe / spot etc.), hvor det er nødvendigt	200%(2)	100%(1)	0%(0)	0	62
Jeg er tilfreds med lyset fra lamperne i lokalerne, hvor jeg arbejder	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	84
Jeg oplever, at jeg har tilstrækkelig dagslys på min arbejdsplads	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	84
	Ikke relevant	Ja	Nej		
Jeg er generet af solblænding, reflekser o. lign.	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	88
Maskiner og køretøjer					
		Nej	Ja		
Anvender / betjener du maskiner eller arbejdskøretøjer		67%(2)	33%(1)	-	-
	Ikke relevant	Ved ikke	Nej	Ja	
Maskiner og arbejdskøretøjer vi anvender overholder sine lovpligtige eftersyn	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100
Er maskiner og arbejdskøretøjer vedligeholdt efter leverandørens anvisninger?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100
Er maskiner og arbejdskøretøjer vi anvender forsvarligt placeret og sikret mod uheld? fx nødstop, afskærmning	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100
Rengøring					
	Ikke relevant	Nej	Ja		
Jeg finder rengøringen tilfredsstillende	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	86
Jeg synes, at indretningen i lokalerne giver god mulighed for ordentlig rengøring	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	91
Jeg har ryddet op, så der er mulighed for ordentlig rengøring	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	86

Samtlige spørgsmål i Helbred og velbefindende

Samtlige spørgsmål i Helbred og velbefindende												Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole	
Arbejdsevne														
	10 - Bedste arbejdse- vne	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0 - Ude af stand til at arbejde			
Forestil dig, at din arbejdsevne er 10 point værd, når den er bedst. Hvor mange point vil du give din nuværende arbejdsevne?	67%(2)	0%(0)	33%(1)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	6	15	
Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de fysiske krav i dit arbejde?							Dårligt	Mindre godt	Godt	Vældig godt	Fremragende	91	82	
Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de psykiske krav i dit arbejde?							0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	75	78	
Motion														
								Dyrker ikke denne aktivitet	Under 2 timer pr. uge	2 - 4 timer pr. uge	Over 4 timer pr. uge			
Hård træning eller konkurrenceidræt?								100%(3)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0	28	
Gang, cykling eller anden lettere motion, hvor du ikke bliver forpustet eller sveder (fx søndagsture, lettere havearbejde)?								0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	55	54	
Motionsidræt, tungt havearbejde eller hurtig gang/cykling, hvor du sveder og bliver forpustet?								0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	55	43	
Selvurderet helbred														
							Dårligt	Mindre godt	Godt	Vældig godt	Fremragende			
Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?							0%(0)	0%(0)	50%(1)	50%(1)	0%(0)	62	75	
Smerte														
											Flere gange om ugen til dagligt	Slet ikke til enkelte gange per måned		
Har du inden for de sidste 3 måneder haft smerter?											50%(1)	50%(1)	50	83
Har du på grund af smerter været begrænset på dit arbejde inden for de sidste 3 måneder?											0%(0)	100%(3)	100	94
Stress														
							Hele tiden	Det meste af tiden	En hel del af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt		
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 2 måneder?							0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	73	76

Samtlige spørgsmål i Helbred og velbefindende (fortsat)

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole	
Træthed og søvn								
		Helt udmattet	Meget træt	Noget træt	Lidt træt	Ikke træt		
Hvor træt er du efter en typisk arbejdsdag?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	58
	10 timer eller mere	ca. 9 timer	ca. 8 timer	ca. 7 timer	ca. 6 timer	5 timer eller mindre		
Hvor mange timer har du sovet gennemsnitligt i døgnet inden for de sidste 4 uger?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	0%(0)	-	-
		Altid	Oft	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
har du følt dig træt i løbet af dagen indenfor de sidste 4 uger?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	53
er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen inden for de sidste 4 uger?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	75	70
har du følt, at du ikke var udhvilet, når du vågnede inden for de sidste 4 uger?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	59

Samtlige spørgsmål i Krænkende adfærd

			Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Mobning				
	Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?	0%(0)	100%(3)	100	100
Mobning (passiv)				
	Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder været vidne til, at nogen på din arbejdsplads er blevet udsat for mobning?	0%(0)	100%(3)	100	84
Sexchikane				
	Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?	0%(0)	100%(3)	100	100
Trusler				
	Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?	0%(0)	100%(3)	100	100
Vold				
	Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?	0%(0)	100%(3)	100	100

Samtlige spørgsmål i Psykiske Forhold

						Score Denne rapport	Score Vedersø Ildrætsefterskole
Anerkendelse							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
anerkender du og dine kolleger hinanden i arbejdet?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	78
Arbejde og privatliv							
	Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	75	55
oplever du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	56
Engagement i arbejdet							
	I meget ringe grad	I ringe grad	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad		
synes du, dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	83
føler du dig veloplagt, når du er på arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	81
er dit arbejde vigtigt for dig (ud over indkomsten)?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	88
bliver du opslugt af dine arbejdsopgaver?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	86
giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	83
Følelsesmæssige krav							
	Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
skal du tage stilling til fx kunders (klienter m.m.) og, samarbejdspartneres problemer i dit arbejde (ikke dine kollegers problemer)?	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	0%(0)	50	44
bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	0%(0)	41	44
Indflydelse							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	89
har du indflydelse på, hvornår du løser dine arbejdsopgaver?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	83

Samtlige spørgsmål i Psykiske Forhold (fortsat)

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Kollegial støtte og samarbejde							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
samarbejder du og dine kolleger, når der opstår problemer, der kræver løsninger?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	84
hjælper du og dine kolleger hinanden med at opnå det bedste mulige resultat?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	86
Kvantitative krav							
	Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
står du til rådighed udenfor normal arbejdstid?	0%(0)	0%(0)	100%(3)	0%(0)	0%(0)	50	39
har du tidsfrister, som er svære at holde?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	69
får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	0%(0)	66	64
er det nødvendigt at arbejde over?	0%(0)	0%(0)	100%(3)	0%(0)	0%(0)	50	50
er det nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?	0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	0%(0)	58	49
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?	0%(0)	33%(1)	0%(0)	67%(2)	0%(0)	58	66

Samtlige spørgsmål i Psykiske Forhold (fortsat)

							Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Ledelseskvalitet								
	Har ingen leder	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	86
tager din nærmeste leder sig tid til at engagere sig i din faglige udvikling?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	77
giver din nærmeste leder dig den nødvendige ris og ros for dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	75	75
bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledere?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	83	80
involverer din nærmeste leder dig i tilrettelæggelsen af dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	78
kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	86
har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	86
forklarer din nærmeste leder dig virksomhedens mål, så du forstår, hvad de betyder for dine opgaver?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	80
Overblik og kontrol								
		Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
følt, at vanskelighederne på arbejdet hobede sig sådan op, at du ikke kunne klare dem?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	0%(0)	67%(2)	83	82
følt, at du var ude af stand til at styre vigtige ting i dit liv?		0%(0)	0%(0)	33%(1)	0%(0)	67%(2)	83	83
		Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
følt dig sikker på dine evner til at klare vanskeligheder på arbejdet?		0%(0)	33%(1)	33%(1)	33%(1)	0%(0)	50	80
følt, at tingene på arbejdet udviklede sig, som du ønskede det?		0%(0)	33%(1)	0%(0)	67%(2)	0%(0)	58	73

Samtlige spørgsmål i Psykiske Forhold (fortsat)

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Retfærdighed							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
bliver alle medarbejdere behandlet retfærdigt på arbejdspladsen?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	83
bliver alle medarbejdere, der påvirkes af en given beslutning, hørt?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	83	78
Rolleklarhed							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
ved du helt klart, hvad der er dine arbejdsopgaver?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	83	81
får du den information, du behøver for at udføre dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	83	85
får du den vejledning og instruktion, du behøver for at udføre dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	84
	Altid	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig		
bliver der stillet modsatte krav til dig i dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	33%(1)	0%(0)	67%(2)	83	80
Rummelighed							
	Aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid		
tages der hensyn til medarbejdere med færre kræfter (fx ældre eller syge) på din arbejdsplads?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	83
Skænderier og konflikter							
				Ja	Nej		
Har du inden for de sidste 12 måneder haft skænderier eller konflikter med nogen på din arbejdsplads?				0%(0)	100%(3)	100	69
		Slet ikke	I ringe grad	I nogen grad	I høj grad		
Føler du dig i stand til at sige fra på en konstruktiv måde, når dine grænser overskrides		0%(0)	0%(0)	67%(2)	33%(1)	77	77
Tilfredshed med arbejdet							
	Meget utilfreds	Utilfreds	Hverken tilfreds eller utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds		
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	33%(1)	67%(2)	91	88

Samtlige spørgsmål i Sygefravær

Sygefravær						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Har du inden for de sidste 12 måneder haft en sygdom, som skyldes dit arbejde?			Ved ikke 0%(0)	Ja 0%(0)	Nej 100%(2)	100	100
Mener du at det fysiske arbejdsmiljø medvirker til sygefravær på din arbejdsplads?				Ja 33%(1)	Nej 67%(2)	66	92
Mener du at det psykiske arbejdsmiljø medvirker til sygefravær på din arbejdsplads?				33%(1)	67%(2)	66	79
Har du været syg i en længere periode?				0%(0)	100%(3)	100	94
Jeg oplever indsatsen for at forebygge sygefravær, er god	Ikke Relevant 200%(2)	Uenig 0%(0)	Delvis Uenig 0%(0)	Delvis Enig 0%(0)	Enig 100%(1)	100	79

Samtlige spørgsmål i Ulykkesrisiko, generelt

						Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Ulykker og sikkerhed							
			Ikke relevant	Nej	Ja		
Sikkerheden er høj i arbejdet			200%(2)	0%(0)	100%(1)	100	96
Er gangarealer og færdselsveje ryddet for affald og andre emner?			0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	100
Adgangs- og transportveje er ryddelige og har jævnt underlag.			0%(0)	0%(0)	100%(3)	100	100
			Ikke relevant	Ja	Nej		
Arbejder du, hvor genstande, som ikke er understøttede, spændt fast eller på anden måde beskyttede, kan falde ned over dig?			50%(1)	0%(0)	100%(2)	100	100
Kan du komme i kontakt med strøm, der kan give elektrisk stød, fx ved kortslutning?			50%(1)	0%(0)	100%(2)	100	93
	Ikke relevant	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig		
Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	81
Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	80
Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	79
Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	78
	Ikke relevant	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig		
Vi mener, at mindre ulykker er en normal del af det daglige arbejde	200%(2)	0%(0)	0%(0)	0%(0)	100%(1)	100	76

Samtlige spørgsmål i Ulykkesrisiko, generelt (fortsat)

Værnemidler / udstyr	Nej	Ja	Score Denne rapport	Score Vedersø Idrætsefterskole
Bruger du eller bør du bruge personlige værnemidler?	100%(3)	0%(0)	-	-